

УТВЕРЖДАЮ
ВРИО Директора ИПМаш РАН

_____ В.А. Полянский

« ____ » _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих надбавках научным сотрудникам ИПМаш РАН

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия применения стимулирующих надбавок, производимых за счет бюджетного финансирования и обеспечивающих повышение результативности деятельности научных сотрудников Института.

1.2. В ИПМаш РАН устанавливаются следующие виды бюджетных стимулирующих надбавок:

1) Рейтинговые стимулирующие надбавки (РСН), распределяемые в соответствии с данным Положением (70% фонда стимулирующих надбавок).

2) Надбавки, распределяемые руководством института (10% фонда стимулирующих надбавок) .

3) Надбавки, распределяемые заведующими лабораториями (20% фонда стимулирующих надбавок; распределение между лабораториями производится пропорционально сумме баллов ПРНД научных сотрудников лабораторий).

1.3. Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении стимулирующих надбавок не учитываются.

1.4. Стимулирующие надбавки устанавливаются на срок до одного года.

1.5. Решение о выплатах принимается директором Института на основании данного Положения, утверждаемого Ученым советом Института.

1.6. Рейтинговые стимулирующие надбавки научным сотрудникам определяются в зависимости от их индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД) на основе результатов их работы за предыдущие два года.

1.7. Научный сотрудник имеет право отказаться от участия в расчете ПРНД на текущий год на основании личного заявления.

II. Определение индивидуальных ПРНД научных сотрудников и порядок их учета

2.1. Индивидуальный ПРНД научного сотрудника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой на основе результатов его(ее) работы за предыдущий год.

2.2. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях.* Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях производится на основании рейтинга издания, определяемого по его квартилю

(Q1,Q2,Q3,Q4) в базе данных Web of Science или Scopus в текущем году. За публикацию статьи в издании из Q1 начисляется 400 баллов, из Q2 – 300 баллов, из Q3 – 200 баллов, из Q4 – 100 баллов. За статью в издании, не имеющем квартиля, начисляется 50 баллов. Квартиль издания в базе данных Scopus определяется на сайте SCIMAGO (<http://www.scimagojr.com>). Научный сотрудник сам определяет, по какой базе (Web of Science или Scopus) и по какой области наук (в случае изданий, относящихся к нескольким областям наук) определять квартиль издания. За статью в рецензируемом издании, индексируемом в РИНЦ начисляется 30 баллов, из ядра РИНЦ (Russian Science Citation Index, см. https://elibrary.ru/project_rsci.asp) – 50 баллов. Учитываются только те публикации, которые могут быть включены в отчеты по госзаданию.

2.3. Начисление баллов за монографии. За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, начисляется число баллов, равное объему монографии в печатных листах, умноженному на 20. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Число баллов за монографию, изданную в престижном международном издательстве удваивается. Включение конкретных монографий в расчет индивидуальных ПРНД и утверждение списка престижных издательств осуществляется по решению Ученого совета на основании рекомендации Комиссии по стимулирующим выплатам.

2.4. Начисление баллов за патенты. За патент, принадлежащий ИПМаш РАН, начисляется 200 баллов. За регистрацию программы для ЭВМ и иных результатов интеллектуальной деятельности (РИД) начисляется 100 баллов

2.5. При подсчете ПРНД учитываются только те статьи, монографии и патенты, в которых научный сотрудник в качестве одного из мест работы указал ИПМаш РАН. При наличии соавторов балл делится на количество соавторов - научных сотрудников, имеющих основное место работы в ИПМаш РАН, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов. Если автор указал несколько аффилиаций, то его число баллов за статью делится на число аффилиаций.

III. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. Для начисления стимулирующих надбавок заведующие научными подразделениями Института представляют в Комиссию по стимулирующим надбавкам данные для расчета ПРНД сотрудников в соответствии с формой (Приложение 1). Представляются только те научные труды, которые могут быть включены в отчеты по госзаданию. Заведующие научными подразделениями несут ответственность за достоверность представленной информации.

3.2. Комиссия проводит проверку представленных данных и разбивает всех претендентов, имеющих ненулевой ПРНД, на четыре равных группы в соответствии с их ПРНД. **Суммы РСН, получаемые научными работниками в группах относятся как 4:3:2:1. Т.е. РСН для работников из группы 1 (с наибольшим ПРНД) в четыре раза больше, чем РСН для работников из группы 4 (с наименьшим ПРНД).** Итоговые значения ПРНД и РСН записываются в итоговую таблицу, которая подписывается членами комиссии и главным бухгалтером института.

3.3. Все решения руководства Института и Ученого совета, касающиеся процедуры назначения стимулирующих выплат, а также соответствующие приказы по организации предоставляются для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

Утверждено решением Ученого совета ИПМаш РАН «17» сентября 2019 г.