

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ МАШИНОВЕДЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПМаш РАН)**

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 01-126 от 29.11.2024



Директор ИПМаш РАН,
В.А. Полянский
«29» ноября 2024 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ИПМаш РАН

Санкт-Петербург
2024

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее Политика) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем машиноведения Российской академии наук (далее ИПМаш РАН) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.2. Политика применяется при осуществлении ИПМаш РАН планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящая Политика отражает приверженность ИПМаш РАН к этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4. Действие Политики распространяется на всех сотрудников ИПМаш РАН в независимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – сотрудники).

2. Цели, задачи и принципы Политики

2.1. Цели Политики:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
- формирование у сотрудников ИПМаш РАН единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

2.2. Задачи Политики:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в ИПМаш РАН;
- установление и закрепление обязанностей сотрудников ИПМаш РАН знать и соблюдать принципы и требования Политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность ИПМаш РАН, и настоящей Политикой;
- минимизация рисков вовлечения ИПМаш РАН и ее сотрудников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений.

2.3. Противодействие коррупции в ИПМаш РАН основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Ответственные работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

3.1. Антикоррупционную политику в ИПМаш РАН реализуют органы управления и структурные подразделения ИПМаш РАН, сотрудники ИПМаш РАН в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (Далее – Комиссия)

Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ИПМаш РАН является должностное лицо, на которое возложены соответствующие полномочия приказом руководителя ИПМаш РАН.

3.2. Полномочия и обязанности ответственного по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- обеспечение соблюдения сотрудниками ИПМаш РАН ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению);
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности ИПМаш РАН;
- обеспечение деятельности Комиссии;
- оказание сотрудникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения сотрудников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников ИПМаш РАН, а также с уведомлением директора ИПМаш РАН, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления сотрудниками сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);
- обеспечение реализации сотрудниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в ИПМаш РАН;
- подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;
- организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- организация антикоррупционного просвещения сотрудников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;
- составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

3.3. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов ИПМаш РАН.

3.4. При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в ИПМаш РАН.

3.5. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИПМаш РАН, и

неисполнение сотрудниками ИПМаш РАН требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИПМаш РАН, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводится до сведения единоличного исполнительного органа ИПМаш РАН.

4. Профилактика коррупции

4.1. Профилактика коррупции в ИПМаш РАН осуществляется путем применения следующих основных мер:

- соблюдение сотрудниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ИПМаш РАН, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- внедрение в практику кадровой политики ИПМаш РАН правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- осуществление антикоррупционного просвещения сотрудников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;
- вовлеченность сотрудников в антикоррупционную деятельность ИПМаш РАН.

5. Внедрение стандартов поведения сотрудников ИПМаш РАН

5.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в ИПМаш РАН устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения сотрудников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения сотрудников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников ИПМаш РАН.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

6.2. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

6.3. ИПМаш РАН разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты (реестра) коррупционных рисков ИПМаш РАН;
- формирование, разработка и утверждение перечня коррупционных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

7. Закупочная деятельность

7.1. ИПМаш РАН декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- информационную открытость закупок;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

8. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ИПМаш РАН:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;
- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

9.1. Сотрудники ИПМаш РАН вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с Положением о порядке сообщения сотрудниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

10. Антикоррупционное образование и пропаганда

10.1. Антикоррупционное образование сотрудников предполагает организацию участия сотрудников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

10.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность ИПМаш РАН, наглядную агитации и просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ИПМаш РАН.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ИПМаш РАН, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в

форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и(или) надзорных проверок деятельности ИПМаш РАН;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3. Сотрудникам ИПМаш РАН в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.4. Сотрудники ИПМаш РАН не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11.5. ИПМаш РАН гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12. Организация документооборота в ИПМаш РАН

12.1. В институте обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

12.2. В ИПМаш РАН гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

13. Открытость информации об ИПМаш РАН

13.1. ИПМаш РАН обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Институте соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. В рамках открытости информации ИПМаш РАН создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции», «Методические материалы по вопросам противодействия коррупции», «Нормативно правовые акты и локальные акты по вопросам противодействия коррупции», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», и «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – подразделы).

13.3. С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ИПМаш РАН руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций,

созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 490н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2018 г., регистрационный № 51918).

14. Ответственность

14.1. Граждане при трудоустройстве на работу в ИПМаш РАН при заключении трудового договора ознакамливаются под подпись с Политикой и локальными нормативными актами ИПМаш РАН в сфере противодействия коррупции.

14.2. Сотрудники ИПМаш РАН независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе ИПМаш РАН, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.