



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИПМаш РАН

В.А. Полянский

«21» января 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих надбавках научным сотрудникам
лаборатории «Адаптивное и интеллектуальное управление сетевыми и
распределенными системами» (АдИн)
ИПМаш РАН

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия применения стимулирующих надбавок, производимых за счет бюджетного финансирования и обеспечивающих повышение результативности деятельности научных сотрудников лаб. АдИн.

1.2. Настоящее положение основано на Положении о стимулирующих надбавках научным сотрудникам ИПМаш РАН 2019 года и дополнено соответствующими требованиями, предъявляемые к молодежным лабораториям, созданным в рамках реализации национального проекта «Наука и университеты» и по результатам конкурса Минобрнауки России о создании молодежных лабораторий на базе научно-образовательных центров (протокол заседания Бюджетной комиссии Минобрнауки России от 14.09.2021 г. № БК-П/23).

1.3. В лаб. АдИн устанавливаются следующие виды бюджетных стимулирующих надбавок:

1) Рейтинговые стимулирующие надбавки (РСН), распределяемые в соответствии с данным Положением (70% фонда стимулирующих надбавок).

2) Надбавки, распределяемые руководством ИПМаш РАН (РРИ) (10% фонда стимулирующих надбавок).

3) Надбавки, распределяемые заведующим лаборатории (РЗЛ) АдИн (не более 20% фонда стимулирующих надбавок).

1.4. Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и могут учитываться при распределении РРИ и РЗЛ, но не при распределении РСН.

1.5. Решение о выплатах принимается директором ИПМаш РАН на основании данного Положения.

1.6. РСН научным сотрудникам лаб. АдИн определяются в зависимости от их индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД) на основе результатов их работы за предыдущие два года.

1.7. В связи с тем, что лаб. АдИн создана «01» октября 2021 г. (Приказ № 01-145), то до 31.12.2023 г. аттестация по ПРНД будет проводиться раз в три месяца и учитывать результаты с 2021 г.

1.8. С 2024 г. аттестация по ПРНД будет проводиться раз в год (в январе каждого года) и будет учитывать результаты предыдущих двух лет.

1.9. Научный сотрудник имеет право отказаться от участия в расчете ПРНД на текущий год на основании личного заявления.

1.10. Любой научный сотрудник может вносить предложения по изменению данного Положения. Соответствующие изменения будут иметь силу после положительного решения зав. лаб. АдИн и директора ИПМаш РАН.

II. Определение индивидуальных ПРНД научных сотрудников и порядок их учета

2.1. Индивидуальный ПРНД научного сотрудника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой на основе результатов его (ее) работы за предыдущий год.

2.2. *Начисление баллов за публикации (mina article u review) в рецензируемых периодических изданиях.*

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях производится на основании рейтинга издания, определяемого по его квартилю (Q1, Q2, Q3, Q4) в базе данных Web of Science или Scopus в текущем году.

За публикацию статьи в издании из Q1 начисляется 400 баллов, из Q2 – 300 баллов, из Q3 – 200 баллов, из Q4 – 100 баллов.

За статью в издании, не имеющем квартиля, начисляется 50 баллов.

Квартиль издания в базе данных Scopus определяется на сайте SCIMAGO (<http://www.scimagojr.com>).

Научный сотрудник сам определяет, по какой базе (Web of Science или Scopus) и по какой области наук (в случае изданий, относящихся к нескольким областям наук) определять квартиль издания.

За статью в рецензируемом издании, индексируемом в РИНЦ начисляется 30 баллов, из ядра РИНЦ (Russian Science Citation Index, см. https://elibrary.ru/project_rsci.asp) – 50 баллов.

Учитываются только те публикации, которые могут быть включены в отчеты по госзаданию.

2.3. *Рецензируемые доклады в основной программе конференции по тематической области Computer Science A и A* по рейтингу CORE*, опубликованные в сборниках конференций или зарубежных журналов. Один доклад – 500 баллов.

2.4. *Начисление баллов за монографии.*

За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, начисляется число баллов, равное объему монографии в печатных листах, умноженному на 20. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Число баллов за монографию, изданную в престижном международном издательстве удваивается. Включение конкретных монографий в расчет индивидуальных ПРНД и утверждение списка престижных издательств осуществляется по решению зав. лаб. АдИн и директора ИПМаш РАН.

2.5. *Начисление баллов за патенты.* За патент, принадлежащий ИПМаш РАН, начисляется 200 баллов. За регистрацию программы для ЭВМ и иных результатов

интеллектуальной деятельности (РИД) начисляется 100 баллов

2.6. При подсчете ПРНД учитываются только те статьи, монографии и патенты, в которых научный сотрудник в качестве одного из мест работы указал ИПМаш РАН. При наличии соавторов балл делится на количество соавторов - научных сотрудников, имеющих основное место работы в ИПМаш РАН, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов. Если автор указал несколько аффилиаций, то его число баллов за статью делится на число аффилиаций.

2.7. Если сотрудник имеет основное место работы, то итоговый балл умножается на 1, если по совместительству, то итоговый балл умножается на 0,5.

III. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. Для начисления стимулирующих надбавок, заведующие научными подразделениями ИПМаш РАН представляют в Комиссию по стимулирующим надбавкам данные для расчета ПРНД сотрудников в соответствии с формой (Приложение 1). Представляются только те научные труды, которые могут быть включены в отчеты по госзаданию. Заведующие научными подразделениями несут ответственность за достоверность представленной информации.

3.2. Комиссия проводит проверку представленных данных и разбивает всех претендентов, имеющих ненулевой ПРНД, на четыре равных группы в соответствии с их ПРНД. Суммы РСН, получаемые научными работниками в группах относятся как **4:3:2:0**. Т.е. РСН для работников из группы 1 (с наибольшим ПРНД) в два раза больше, чем РСН для работников из группы 2 (с преднаименьшим ПРНД). Итоговые значения ПРНД и РСН записываются в итоговую таблицу, которая подписывается членами комиссии и главным бухгалтером ИПМаш РАН.